

Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Har du brugt handlingsplan modulet i WorkCyclus kan du trække oplysningerne derfra.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Flere medarbejdere angiver, at de ikke har tid nok til deres arbejdsopgaver	Det er taget op på MUS-Samtaler med de enkelte medarbejdere. Der holdes løbende møder mellem teamleder og medarbejder vedrørende arbejdsopgaver. Der har været afholdt temadage omkring kerneopgaven blandt andet mhp. prioritering af opgaver.
Indeklima, støj og plads på Titan	Vi er flyttet i nye lokaler på Bytoften.
Enkelte medarbejdere er ikke klar over, hvad de skal gøre, såfremt der sker en uforudset hændelse.	Vi skal have informeret medarbejderne i brandinstruks på Bytoften og denne instruks skal sidde i AMR-mappen til orientering for nye medarbejdere.

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast (kakk@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)